

Persbericht 6 sept 2018:

Onderzoek Qompas onder studenten en starters naar hun oriëntatie op de arbeidsmarkt

Studenten en starters vinden vast contract niet zo belangrijk

Bijna twee derde van de studenten en starters vindt een vast contract niet zo belangrijk bij het kiezen van een baan. De mogelijkheid op een vast contract staat op de negende plaats, onder bijvoorbeeld 'inhoud van de baan', 'leuke collega's', 'persoonlijke ontwikkeling', 'salaris' en 'acceptabele werkdruk' (zie afbeelding 1).

Moeite met verantwoordelijkheid

Ruim een kwart van de starters heeft moeite met de hoeveelheid verantwoordelijkheid die zij in hun eerste baan moeten dragen. Blijkbaar leren ze dat onvoldoende op de opleiding en wordt er in hun eerste baan meteen veel aan hen overgelaten.

Onderzoek Qompas

Dat blijkt uit een groot onderzoek van Qompas onder bijna 1700 studenten in de laatste fase van hun studie (hbo en wo) en starters op de arbeidsmarkt. Qompas is een bedrijf in profiel-, studie- en carrièrekeuze. Bijzonder aan dit onderzoek is dat we zowel studenten in de eindfase van hun studie als starters op de arbeidsmarkt (max. drie jaar werkervaring) hebben gevraagd naar hun oriëntatie en hun daadwerkelijke ervaringen op de arbeidsmarkt.

Werkgevers onbekend met wat jongeren willen

Werkgevers weten niet hoe jonge mensen zich willen ontwikkelen op het gebied van doorgroeimogelijkheden en opleidingen volgen, denken vooral starters en hbo-studenten.

Liever een man als baas

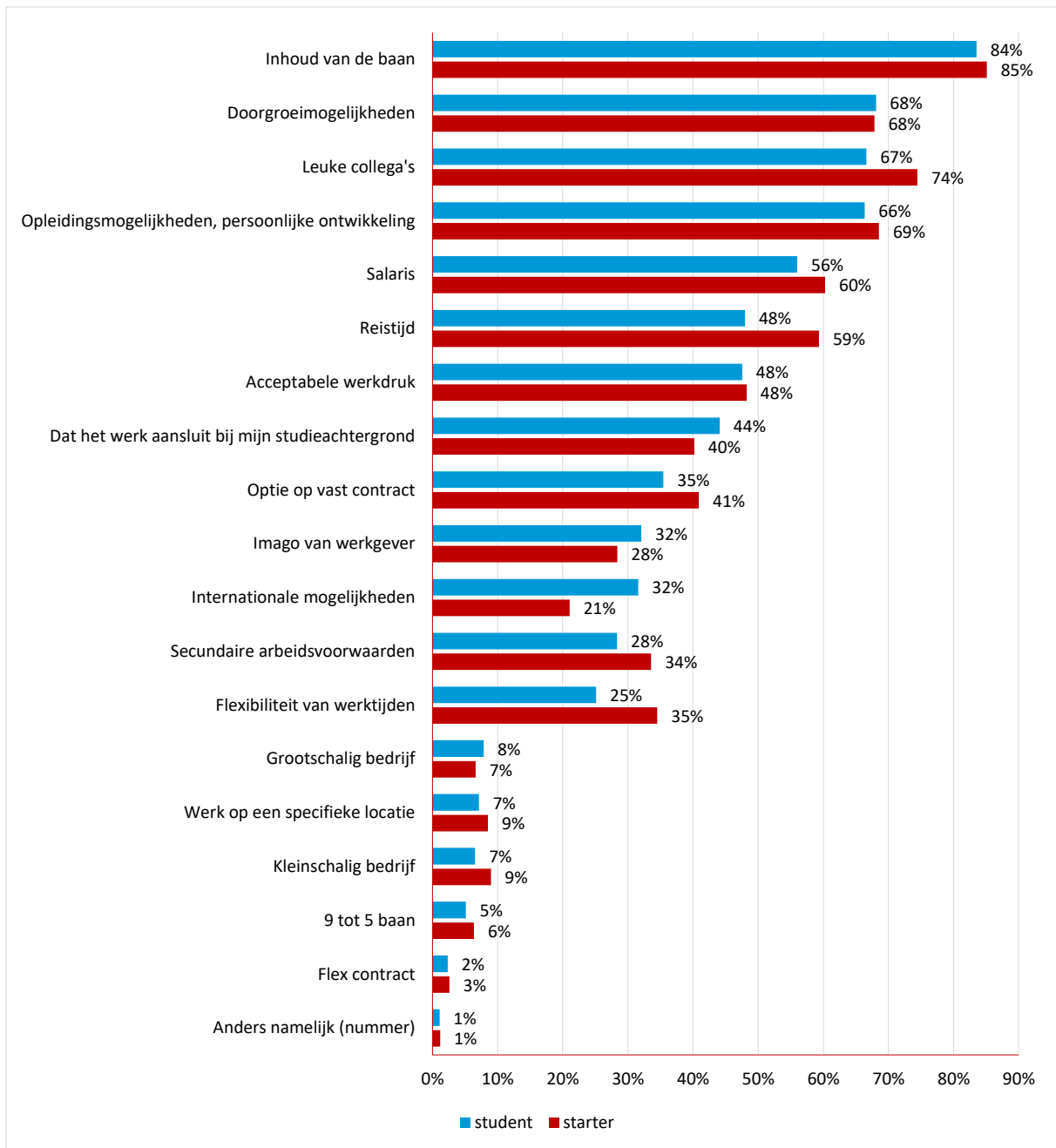
Opmerkelijk is dat ruim een op de vier studenten en starters liever een man als leidinggevende heeft. Zestien procent wil liever een vrouw. De meerderheid (57 procent) maakt het niet uit. Er is daarbij geen verschil tussen opvattingen van mannen en vrouwen. De loonkloof tussen mannen en vrouwen valt in werkelijkheid wel mee, denkt een meerderheid van de mannelijke studenten en starters (55 procent). Van de vrouwen denkt een kwart dat het wel meevalt. De loonkloof in het bedrijfsleven is in werkelijkheid zeven procent (bron: CBS).

Voor meer informatie:

Mirjam Bahlmann (onderzoek) 06 – 52 49 87 40

Loes Segers (onderzoek) 06- 57 31 83 84

Mayke Calis (communicatie) 06 – 21 25 31 29



Afbeelding 1. De keuzemotieven van studenten en starters voor een baan.